

EDUKAS MEESKOND

Meeskond ei ole:

- Grupp isikuid kes kõik teevad oma asja
- Inimesed kes töötavad samas organisatsioonis
- Grupp edukaid isikuid projekti kallal töötamas
- Meeskonna juhtimine ei ole inimeste graafikusse panemine

Meeskond on:

- Grupp isikuid kes töötavad ühise eesmärgi nimel
- Grupp isikuid kes töötavad koos üksteisest sõltuvalt
- Grupp isikuid kes on valmis ohverdama isiklikud vajadused ja igatsused, et grupis töötada.

Miks tiim?

a. Loob sünergia. See on koostöö vorm, kus koos saavutatu on suurem kui üksikliikmete saavutuste summa eraldi töötades. Kui sa suudad ehitada meeskonda, suudad ehitada pea mida iganes

b. Suurem töö tulemus keskmine isik suudab pastoriks olla 50 inimesele. Meeskond teeb meid paremaks kui me oleme. **5Ms 32:30 Kuidas võis üksainus jälitada tuhandet ja kaks kihutada põgenema kümme tuhat.** Mitte topelttulemus vaid eksponentsiaalne tulemus

c. Suurem kapasiteet/mahutavaus. Me suudame hallata rohkem, korraldada suuremalt, mõjutada suuremalt.

d. Suurem efektiivsus.

e. Parema isikliku sooritus - sa sooritad alati koos olles paremini kui üksi olles. (väiksem koormus, teiste ees esinemine)

f. Pikem kestvus - tiimitöö kestab kauem kui üksikisik. Mõju ulatub põlvkondadeni.

g. Võimaldab tavalisel inimesel saavutada ebatavalisi tulemusi.

„Meeskonnatöö on võimekus töötada koos ühise visiooni nimel. See on energia mis võimaldab tavalistel inimestel saavutada ebatavalisi tulemusi“ Andrew Carnegie

Üksikisik peab olema staar et palju saavutada.

„Meie kogudus pole ehitatud üksikutele staaridele vaid paljude inimeste pühendumise peale. – Brian Houston

h. Tiim lisab väärtust üritusele ja tekitab atmosfääri,

“There are no problems we cannot solve together, and very few we can solve by ourselves.” Lyndon Johnson.

Mis kasu saad sina tiimis olles?

- Tiimis olemine muudab sind ja testib sind.

>Uurimused näitavad et oma aja ja energia andmine läbi teenimise võib anda erineva perspektiivi elust, mis annab eesmärgi su elule.

>uuringud näitavad 2000 Canadian national survey of Giving, Volunteering and participating, et teenijad leidsid oma suhtlemis oskuseid paranemas ja tekkisid paremad töö saamise võimalused, kus uued oskused olid nõutud.

- Sa koged rohkem võite
- Sa ehitad midagi suuremat kui sa ise
- Sa jätab maha pärandi
- Sa tutvud teiste inimestega

vabatahtlikuna teenimine võimaldab tutvuda uute inimestega mis võib olla ainult rikastav

- Saad inspireeritud. Inimesed julgustavad sind ja sina julgustad teisi.

Encouragement is oxygen to the soul – George Adams

- Sa mõistad teistesse külvamise rõõmu

Maxwell (Dev leaders around) - The man who lives for himself is a failure, the man who lives for others has achieved true success.

- meeskond hoiab üksteist aruandvana

“Meeskond ise on sama tähtis kui see mida meeskond koos teeb”

Fakte vabatahtlikuna teenimise kohta:

- Eesmärk ja identiteet – Uurimused näitavad et oma aja ja energia andmine läbi teenimise võib anda erineva perspektiivi elust, mis annab eesmärgi su elule.

Allan Lukas „The healing power of doing good: The Health and Spiritual Benefits of Helping Others“ ütleb et vabatahtlikult teenimine tugevdab identiteeti ja immuunsüsteemi.

- Sotsiaalne võrgustik – vabatahtlikuna teenimine võimaldab tutvuda uute inimestega mis võib olla ainult rikastav

- Kommunikatsiooni oskusi - uuringud näitavad 2000 Canadian national survey of Giving, Volunteering and participating, et teenijad leidsid oma suhtlemis oskuseid paranemas ja tekkisid paremad töö saamise võimalused, kus uued oskused olid nõutud.

- Stress ja enesehinnang – uuringud näitavad 2006 Johns Hopkins University, et vabatahtlikult teenimine vähendab stressi ja ehitab enesehinnangut.

Ontario of volunteering uuring näitab et vabatahtlikkus parandab eneseväärikust, vähendab sotsiaalset isolatsiooni, vähendab stressi, ja isegi vähendab vererõhku, ja tugevdab immuunsüsteemi.

http://personaldevelopment.suite101.com/article.cfm/the_power_of_giving

MEESKONNAD PIIBLIS

1. (2Ms 18:13-26)

Siis Moosese äi ütles temale: „See asi pole hea, mis sa teed. 18 Sa nõrked päris ära, niihästi sina kui ka see rahvas, kes su juures on, sest see tegevus on sulle raske. Sa ei jaksa seda üksinda teha. 19 Kuule nüüd mu häält, ma annan sulle nõu, ja küllap on ka Jumal sinuga: sina ole rahva asemik Jumala juures ja vii asjad Jumala ette. 20 Sina seleta neile määrusi ja Seadust ja anna neile teada tee, mida neil tuleb käia, ja töö, mida nad peavad tegema. 21 Aga sina vali kogu rahvast tublisid mehi, kes kardavad Jumalat, ustavaid mehi, kes vihkavad ahnust, ja pane need neile pealikuiks iga tuhande, saja, viiekümne ja kümne üle. 22 Nemad mõistku rahvale kohut igal ajal! Ja olgu nõnda: nad toogu kõik suured asjad sinu ette ja otsustagu kõik väikesed asjad ise. Tee nõnda oma koorem kergemaks ja nemad kandku seda koos sinuga!

Effektiivne meeskonna liige otsib mõistmist mitte oma poindi edastamist. Närvilisus tuleb fokuseerudes endale, sea fookus inimestele.

Ilma meeskonnata	Meeskonnaga
- Läbipõlemine - Teisi ei vabastata - toetuse ja aruandluse puudumine	- Sina oma kutsumises - Teised oma kutsumises - kestvus - Võimekus - vajadused kaetud

2. (Ap 6:1-7)

Aga neil päevil, kui jüngrite arv kasvas, hakkasid kreekakeelsed juudid nurisema heebrea keelt kõnelevate vastu, et igapäevases abiandmises jäetakse nende lesed kahe silma vahele.2 Siis kutsusid need kaksteist kokku jüngrite kogu ning ütlesid: „See ei sobi, et me Jumala sõna kõrvale jättes hoolitseme toidulaudade eest.3 Vennad, vaadake endi seast seitse meest, kellel on hea maine ja kes on täis Vaimu ja tarkust, et me võiksime nemad seada sellesse ametisse.4 Meie ise aga tahame pühenduda palvetamisele ja sõna teenimisele.”5 See kõne meeldis tervele kogukonnale. Ja nad valisid Stefanose, mehe täis usku ja Püha Vaimu, ja Filippuse ja Prokorose ja Nikanori ja Timoni ja Parmenase ja Nikolaose, juudi usku pöördunud antiooklase.6 Need nad seadsid apostlite ette, ja kui nad palvetasid, panid nad oma käed nende peale.7 Ja Jumala sõna levis ning jüngrite arv Jeruusalemmas kasvas väga suureks; ka suur hulk preestreid võttis usu omaks.

Ilma meeskonnata	Meeskonnaga
- inimestest mööda vaatamine - teenistus tegematta - valed inimesed valel positsioonidel	- teised saavad tõusta - Sina oma kutses - Jumala sõna tähelepanus - kuningriik ehitatud

3. Jeesus

Ilma meeskonnata	Meeskonnaga
- pole kogudust - imed sureksid koos Jeesusega - Jüngrid poleks võimestatud	- Suuremad teod Jh 14:12 - Evangeelium kogu maailma Ap 1:8 - Kogudus ehitatud Mt 16:18 - MEIE OLEME SIIN TÄNA!

Efektiivse meeskonnatöö elemendid:

- Meie oleme alati parem kui 'sina' või 'mina'
- Eesmärk on tähtsam kui roll
- Üks riknenud õun võib terve hulga ära rikkuda
- Meeskond kes on eesmärgiga, saab igäühe peale loota.
- Kui sina võidad, me kõik võidame
- Mida suurem on väljakutse, seda suuremat meeskonda on vaja.
- Iseseisvus (iga liige osaleb)
- Isiklik aruandlus (isiklik vastutuse võtt)
- Ühise kasu esile tõstmine (meeskonna tõstmine, üksteisga töö tegemine, edu)
- Inimeste oskused arenevad et suhelda efektiivselt (elu ei keerle mäe tippu jäämisest)
- Meeskond on enne, töö ajal ja peale tööd.
- Kollektiivne visioon

- The goal is more important than the role
- One bad apple can spoil the whole bunch
- A team that makes it count can count on each other
- When you win we all win
- The bigger the challenge, the greater the team required
- Independence (Each member interacting)
- Individual accountability (personal responsibility)
- Promoting mutual benefit (Team promoting, working towards each other, success)
- People skills, to interact effectively (Life is not about staying in the mountaintop)
- Team is before, during and after
- Collective vision